



DUAL IMMERSION ACADEMY

Minutas de la Junta Directiva de DIA

12 de Septiembre, 2023

Dual Immersion Academy

La reunión inició a las 5:00 pm

En-persona/Virtual

Asistencia

Miembros de la Junta: Rich Stowell, Tereza Bagdasarova, Teri Slaugh, Mac Newbold, Dr. Victor Jimenez, Alice Akunyili y Dani Helberg

Miembros Ausentes: Mequette Sorensen y Javier Campos

Otros en Asistencia: Angela Fnjul, Directora de DIA Director, Nate Adams de Red Apple y Rocio G. Fuentes, Secretaria de la Junta Directiva de DIA

Reporte del Presupuesto por Nate Adams, Red Apple

El comite financiero se reunió para revisión del presupuesto. La proyección actual es en base a 485 estudiantes. El reporte incluyó ingresos estatales, la importancia de inscribir nuevos estudiantes antes del conteo del 1 de Octubre para evitar un impacto significativo en el presupuesto. La directora de DIA indicó que planean contactar a las familias y se hará un gran esfuerzo en las redes sociales. También se habló de que algunas de las razones por las que familias con niños están mudándose de la ciudad es por el costo de vida que ha incrementado y una vez que se mudan, se les complica llegar hasta DIA. También se recomendó revisar en detalle la información de las razones específicas por la que se están mudando las familias fuera del área.

Las recomendaciones incluyeron mercadotecnia y reclutamiento antes del inicio del año escolar porque en este momento los niños ya están inscritos en otras escuelas. Así mismo, conectar con la Clínica Mid-Town y Servicios Católicos para establecer acuerdos con esas entidades no lucrativas.

Edificios por Tereza Bagdasarova

Las conversaciones con la Superintendente del Distrito de Salt Lake fueron buenas y ellos estarán reuniendo información hasta Diciembre y en Enero darán los resultados y si tienen planes para cerrar escuela y vender.

Plan de Educación Temprana de DIA 23/24 – Confirmación de la Aprobación por la Junta Directiva
Queremos que en las minutas se refleje que el plan fue aprobado en Agosto, vía voto por correo electrónico.

Plan de Compensación en Base a Desempeño Laboral por Rich Stowell

Rich Stowell, Teri Slaugh y Mequette Sorensen están trabajando en el desarrollo del plan y esperan que sea aprobado este año. Si alguno de los miembros desea tener acceso al plan, favor de indicarlo.

Nueva Imagen de DIA (reporte)

Actualmente DIA no planea mudarse, así que cualquier contacto que se logre con Deseret News o Salt Lake Tribune, medios en Español como Telemundo y Univisión serán importantes para la promoción de DIA. Angela Fanjul y Rich Stowell se pondrán en contacto con sus conocidos.

Auditoria de Políticas por Rich Stowell

Tema a tratar después

Candidatos/Membresía a la Junta Directiva por Teri Slaugh

La Política de Membresía y Asistencia se incluirán como temas en la agenda de la junta de retiro de la junta directiva. Así también, se le pidió a Mac Newbold enviarle su biografía a Teri Slaugh.

Propuesta de cambio de la reunión de la junta directiva mensual al Tercer Miércoles del Mes por Teri Slaugh

Después de una discusión, la junta directiva pondrá pausa al voto para discutir el punto más a fondo a causa de conflicto con las agendas de los miembros.

Junta de Retiro de la Junta Directiva por Rich Stowell

No hay reuniones de retiro planeada para Octubre. Se habló de dividir la reunión trimestralmente y utilizar edificios públicos para las reuniones a fin de evitar gastos logísticos. Así mismo, los miembros recibirán asignaciones para presentar o entrenar. Tereza Bagdasarova enviará correos electrónicos a los miembros solicitando su opinión en dos puntos, primero, dividir la junta de retiro en dos o cada tres meses y segundo, cuáles son las prioridades, esto antes de enviar la encuesta. A menos que alguien se oponga, Tereza Bagdasarova diseñará un plan y lo presentará a la junta.

Reporte de la Directora Ejecutiva Angela Fanjul

La directora le envió su reporte a la junta directiva antes de la reunión. Les comunicó acerca de los eventos del inicio escolar. Hubo reuniones APTT donde los maestros se reunieron con los padres para mostrarles en donde se encuentran sus alumnos individualmente en su Desarrollo educativo y les brindaron herramientas de ayuda para sus estudiantes en la casa. También mencionó que la actividad de donación de sangre de la Cruz Roja está en puerta y les mandará invitación por correo electrónico, si les interesa participar. También reportó acerca del evento de la Feria de las Culturas que incluye presentaciones de diferentes países, bailes folklóricos y comida.

Plan de Mejoras para la Escuela

Como escuela designada como título I, debemos tener un Plan Escolar de Mejoramiento en base a la información de fin de año escolar y las encuestas para metas en áreas diversas y estratégicas.

El plan para el área trcera – la presentación del concepto del plan maestro incluye como se ve ahora la escuela y como se vería en base a la propuesta. Hubo encuestas por parte de los maestros, estudiantes y padres para reunir su opinión. El precio mínimo de la propuesta es de \$150,000 a \$160,000. El patio trcero de la escuela está sucio y se crea lodo. Se recomendó hacer campañas de recaudación y contactar a lugares como Forever Young.

Sesión a Puerta Cerrada bajo la ley de UT 52-4-205 (si es necesario)

Reapertura de la reunión para votación de la junta directiva (si es necesario)

Ninguna

Aprobación de las minutas: 8 de Agosto 2023

Moción por: Teri Slaugh

Segundada por: Mac Newbold

Moción aprobada por unanimidad.

Moción para terminar la reunión.

Moción por: Alice Akunyili

Segundada por: Teri Slaugh

Moción aprobada por unanimidad

La reunión terminó a las 6:56 pm

Próxima Reunión:

10 de Octubre 2023

5:30 pm