



DUAL IMMERSION ACADEMY

Minutas de la Junta Directiva de DIA 13 de Abril, 2021

Inicio a las 6:08pm
Reunión Virtual
Asistencia

Miembros de la Junta Directiva: Rich Stowell, Teri Neilsen, Alice Akunyili, Mac Newbold, Danni, Helbert, Mequette Sorensen.
Personal de DIA Presente: Angela Fanjul, Rocio G. Fuentes
Otros: Nate Adams, Red Apple

Reporte Financiero
Reporte del Presupuesto por Nate Adams de Red Apple

Ha transcurrido ya el 75% del año en curso. La junta directiva reviso las ganancias, gastos y el impacto de la pandemia en los gastos generales del presupuesto. Nuestro balance final del presupuesto es saludable y se espera que para el año entrante incluya un incremento del 2%.

Nate Adams y Angela Fanjul, Directora de DIA estarán colaborando en la preparación de los presupuestos FY21 y FY22 que incluirá la participación y comentarios de los directores de programa. La meta es poder presentarle a la junta directiva los presupuestos para su revisión y aprobación.

Acciones a Tomar

La propuesta preliminar del presupuesto FY21 será presentado a la junta directiva en la junta de Mayo para su revisión.

Reporte Administrativo
Reporte de la Directora

Reporte de Inscripciones

Nuestra meta es lograr la inscripción de 450 estudiantes para el 1 de Mayo. Actualmente tenemos 408 estudiantes inscritos y 19 solicitantes activos (esperando que presenten información y documentos adicionales). Nuestra estrategia de inscripción incluye el uso de plataformas sociales y casa abierta para que vengan a la escuela a inscribir. También estamos en espera de videos de Conocimiento Práctico para presentarlos a la comunidad. Seguimos buscando inscribir a niños de Kinder y en grados 7 y 8.

Revisión de las Iniciativas de DIA

Como escuela designada Title I school, recibimos fondos extra. El porcentaje de los estudiantes que califica para almuerzo reducido o gratis es el 90% en nuestra escuela. Para tener acceso a MTSS (Sistema de Apoyo Multiple), tuvimos que escribir y crear el programa Perdida de Aprendizaje. Nuestros enfoques para el siguiente año escolar incluyen tres áreas:

Fase 1: Instrucción básica para todos los estudiantes, Fase 2: Instrucción para grupos de enfoque, Fase 3: Intervenciones individuales, de persona a persona enfocada en una intervención/comportamiento (Llevada a cabo por personal de RTI/profesionales) Sabemos que nuestros estudiantes necesitarán de esto y de otras intervenciones de más intensidad.

Nos esforzamos por mantener a nuestros estudiantes de necesidades especiales en sus salones de clase de acuerdo con la ley del estado para mantenerlos en un ambiente de inclusión en los salones. Tenemos acceso a una trabajadora social titulada y tenemos contrato con la Universidad de Utah. Así mismo tenemos contrato con una compañía que lleva a cabo evaluaciones específicas. Nuestras prácticas en inmersión dual del lenguaje se perdieron un poco con la pandemia y deseamos que ustedes como junta directiva estén al tanto.

Nuestro programa después de la escuela inicia en Julio y llevaremos a cabo evaluaciones en ese tiempo. Entrenaremos maestros en Junio y ofreceremos un monitoreo significativo, evaluaciones antes y después de forma semanal. Se incluirán actividades como caminatas a las montañas. El poder ofrecer un balance entre lo académico y las actividades. La información recabada se compartirá con los maestros.

Aprecio por el Personal de los Maestros/Programa Después de la Escuela/Cafetería

En Mayo celebramos a los Maestros. Este año con la pandemia, ha sido un año difícil para nuestro personal y maestros. Queremos que ustedes como junta directiva pudieran demostrar su reconocimiento de alguna manera. La directora de DIA enviará por correo electrónico las fechas de la celebración.

Acción a Tomar

La directora de DIA le enviará a la junta directiva un correo electrónico incluyendo los planes de que se quiera hacer y formas en las que la junta directiva puede demostrar su apoyo y aprecio.

Plan para Gabriela el 30 de Abril

El 30 de Abril haremos una presentación especial para Gabriela. Los maestros tienen un video especial con todos los niños para decirle Gracias a Gabriela.

Empleos a Llenar Para el Año Entrante

Tema a tratar en la siguiente reunión.

Planes para La Pérdida de Aprendizaje – Programa Después de la Escuela y el Año Entrante

El estado aceptó nuestro Plan de Pérdida del Aprendizaje y lo que esto significa es que podremos traer expertos para ayudarnos en las intervenciones y estrategias que podemos utilizar. Hemos contactado al estado para preguntar a quién recomiendan. Tenemos los fondos para traer a estos expertos para capacitar a nuestros maestros, al personal y al personal administrativo.

Sesión a Puerta Cerrada

Reunión a puerta cerrada bajo la ley de UT 52-4-205 (si es necesario)
Re-abrir la reunión para votación de la junta directiva (si es necesario)
Ninguna durante esta reunión.

Asuntos de la Junta Directiva

RSVP asistencia/ausencia a la reunión de la junta directiva

Teri Neilsen le pidió a la junta directiva que le envíen por email su RSVP o ausencia de la junta directiva.

Biografías de la Junta Directiva para el sitio Web

Teri Neilsen le record a la junta directiva de mandar su biografía y una foto para el final de Abril y Teri le enviará todo a Angela.

Comunicación de la Junta Directiva: Ofrecer correo Electrónico de DIA y Acceso a la Junta de Directiva: Todos los miembros tienen acceso al email de DIA

Comunicación en la Junta Directiva del DIA 8 de Marzo.

Se le recomendó a los miembros entrar a los folders electrónicos compartidos y agregar su información en las hojas como requerido.

Candidatos a la Junta Directiva

Sandra Sanchez, que fue presentada en la pasada junta directiva, indicó que no puede ser parte de este grupo.

Capacitación de la Junta Directiva

Ninguna.

Danni Helberg fue asignada como voluntaria para ver un video de capacitación de 5 minutos que ofrece UT Public Website y dar un pequeño entrenamiento de 5 minutos por parte del UT Public Charter Schools Association.

Temas de Investigación: por Danielle LeCourt

Ninguna a reportar

Acciones a tomar

Ninguna

Aprobación de las minutas: 9 de Marzo, 2020

Moción por: Teri Neilsen

Segunda por: Alice Akunyili

Moción aprobada por unanimidad

Moción para Cerrar la Reunión

Concluyo la reunión a las 7:28 pm

Moción por: Dani Hellberg

Segundada by: Mequette Sorensen

Moción aprobada por unanimidad

Mac Newbold anunció que esta es su última junta directiva como miembro de ella. La Junta Directiva le expresó su agradecimiento por sus grandes contribuciones en dicha junta directiva.

Siguiente reunión virtual: Martes 11 de Mayo, 2021